

## Unsere Anstellungsbedingungen – deine Vorteile bei uns

Mitarbeitende der Spitex AareBielersee profitieren von folgenden Vorteilen:

### **Arbeitszeit**

Die Normalarbeitszeit beträgt 42 Stunden pro Woche bei 100%. Die betriebliche Arbeitszeit beginnt um 06.00 Uhr und endet um 23.00 Uhr.

### **Probezeit**

Die Probezeit beträgt 3 Monate.

### **Ferien**

		Prozentualer Zuschlag bei Stundenlohn:
▪ Bis und mit 49. Altersjahr:	25 Tage	10.64 %
▪ 50. bis 59. Altersjahr:	30 Tage	13.04 %
▪ Ab dem 60. Altersjahr:	35 Tage	15.56 %

### **Lohnpolitik**

- Wir garantieren ein transparentes und marktkonformes Lohnsystem.
- Besoldung nach kantonalen Richtlinien (Gehaltssystem Kanton Bern)
- Anspruch auf 13. Monatslohn
- Bezahlte Arbeitszeit für Wegzeiten
- Bezahlte Pausen von 15 Min bei einer Arbeitszeit von mindestens 4 Stunden

### **Flexible Arbeitszeit**

- Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, fixe Arbeits- oder Freitage.
- Teilzeitmodelle
- Jahresarbeitszeit

### **Zulagen für Abend-, Wochenende und Feiertage**

- Zulagen für Samstag, Sonntag und Feiertage von 06.00 Uhr – 23.00 Uhr CHF 6.00 pro Stunde
- Zulagen für Spätdienst- und Nachtarbeit von 20.00 Uhr – 06.00 Uhr CHF 6.00 pro Stunde
- Zeitgutschrift von 20.00 Uhr - 06.00 Uhr: 20%
- Zulagen für Tagesverantwortung
- Funktionszulagen
- Flexibonus für kurzfristiges Einspringen innerhalb von 7 Tagen

### **Familienzulagen**

Für Kinder bis zu 16 Jahren	CHF 230.00 pro Monat
Für Kinder über 16 Jahren	CHF 290.00 pro Monat

### **Betreuungszulagen (Pensum abhängig) pro Familie**

Bei 1 Kind	CHF 250.00 pro Monat
Bei 2 Kindern	CHF 180.00 pro Monat
Bei 3 Kindern	CHF 110.00 pro Monat
Bei 4 Kindern	CHF 40.00 pro Monat
Ab 5 Kindern	CHF 0.00 pro Monat

### **Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall**

Sofern das Arbeitsverhältnis mehr als drei Monate gedauert hat oder für mehr als drei Monate eingegangen wird, wird Mitarbeitenden bei Abwesenheit infolge Krankheit das volle Gehalt wie folgt ausgerichtet:

- Im 1. Dienstjahr während 3 Monaten
- Im 2. Dienstjahr während 5 Monaten
- Im 3. Dienstjahr während 6 Monaten

- Im 4. Dienstjahr während 9 Monaten
  - Ab 5. Dienstjahr während 12 Monaten
- Danach kommen die Taggelderleistungen zum Tragen.

### **Krankentaggeldversicherung**

- Prämie: 1/3 zu Lasten der Arbeitnehmenden, 2/3 zu Lasten der Arbeitgeberin
- Leistung: 80% des Lohnes ab 30. Tag für längstens 720 Tage

### **Unfallversicherung**

- Die Arbeitgeberin übernimmt die Prämie für die Berufsunfallversicherung.
- Für die Nichtberufsunfallversicherung geht die Hälfte der Prämie zu Lasten der Arbeitnehmenden. Bei mindestens 8 Stunden Arbeitszeit pro Woche sind die Arbeitnehmenden gegen Nichtbetriebsunfälle versichert.
- Unsere Mitarbeitenden sind bei Unfall privat versichert.

### **Pensionskasse**

- Pensionskasse Previs
- 60% der Prämienbeiträge übernimmt die Arbeitgeberin, 40% der Prämien geht zu Lasten der Arbeitnehmenden.

### **Bezahlte Urlaube**

- Mutterschaftsurlaub 16 Wochen zu 100% Lohn
- 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei der Geburt eigener Kinder
- Feiertage die auf einen Arbeitstag fallen werden nachgewährt.
- Als arbeitsfreie bezahlte Halbtage gelten: 24. Dezember und 31. Dezember (Nachmittag)
- Am Tag vor Karfreitag und Auffahrt wird der vorverlegte Arbeitsschluss von einer Stunde von der Arbeitgeberin bezahlt.

### **Aus- und Weiterbildung**

Die Spitex AareBielersee hat ein grosszügiges Aus- und Weiterbildungskonzept, die Mitarbeitenden profitieren von internen und externen Weiterbildungsmöglichkeiten.

### **Treueprämie**

Die Ausrichtung einer Treueprämie erfolgt erstmals nach 10 Dienstjahren und danach nach jeweils fünf weiteren geleisteten Dienstjahren und entspricht 50% des minimalen Ferienanspruchs (12.50 Tage).

### **Infrastruktur**

- Zurverfügungstellung von Tablets, inkl. SIM-Karten, Kopfhörern
- Berufskleider (Berufsschürzen, T-Shirts)
- Ergonomischer Rucksack
- Fahrzeuge (es stehen eine gewisse Anzahl Autos und Velos zur Verfügung)

### **Weitere Dienstleistungen:**

- Schutzimpfungen
- Bezug von vergünstigten Reka-Checks
- Gratis Pausenfrüchte und Getränke (Kaffee, Wasser, Tee, Milch)
- Vermittlungsprämie von CHF 500.00 bei einer erfolgreichen Mitarbeitendenempfehlung
- Jährlicher Personalanlass
- Regelmässige Teamevents
- Weihnachtspräsent
- Gratisparkplätze für die Mitarbeitenden
- 10% in der Apotheke Nidau und der Dorfapotheke Ipsach beim Bezug von nichtkassenpflichtigen Medikamenten und Produkten
- Sonderkonditionen in Emil Frey Garagen